

長庚大學約聘專業課程輔導教師考核細則

制定部門：教務處

中華民國 112 年 08 月 02 日制定

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售。

訂定（修正）記錄

中華民國 112 年 08 月 02 日 制訂

長庚大學約聘專業課程輔導教師考核細則

- 一、依「長庚大學約聘專業課程輔導教師設置要點」與「長庚大學學習規劃辦公室設置辦法」，訂定「長庚大學約聘專業課程輔導教師考核細則」（以下簡稱本細則）。
- 二、約聘專業課程輔導教師(以下簡稱專輔教師)聘期為一學年一聘，考核每學期末辦理一次。學年總考核成績為兩次學期評核之加總平均。學期間到職者未滿三個月不需接受考核，得直接續聘，若違反學校相關規定情節重大或其他不適任事由者則不適用。
- 三、專輔教師需於每學期結束後填具自我工作評核表（表號：060009301），送交聘用單位，並依受輔導學生填寫之長庚大學課後課程輔導學習回饋單（表號：060009302），由任課教師填寫長庚大學課程輔導教師整體工作考核表（表號：060009303）進行考核。
- 四、考核經學生學習規劃推動委員會(以下簡稱推動委員會)審定，再經校長核決，推動委員會以整體表現績效進行考核，其中50%依據任課教師評核結果決定，50%依據學生評鑑決定。任課教師教學評核項目包含工作熱忱及執行力（20分）、專業知識豐富度（20分）、對教學的幫助程度（10分）；學生評分(50%)以長庚大學課後輔導課程學習回饋單作為依據，評分項目包含負責盡職、專業能力、課程安排。
- 五、考核成績、續聘情形及獎勵標準如下：
 - (一)考核成績區分為優、良、甲、乙、丙五等第，成績達良等(85分)以上者始得核給獎勵金。考績為優者人數不超過專輔教師總人數之10%，優等和良等人數不超過專輔教師總人數之30%。專輔教師總考核人數不足3人者，若總考核人數為2人者，得每3年評為良等2次；總評核人數為1人者，得每3年評為良等1次。
 - (二)若僅有一學期受評且符合標準者，核給一半之獎勵金。
 - (三)連續二年考核成績為乙等者，次年度不予續聘。

等第	考核分數	專職人員		兼職時薪人員	
		聘任	獎勵	聘任	獎勵
優等	90分以上	續聘晉級	年終1.5個月 獎勵金1.5個月	續聘	學年度實領薪資百分之十五
良等	85~89分	續聘晉級	年終1.5個月 獎勵金1個月	續聘	學年度實領薪資百分之十

等第	考核分數	專職人員		兼職時薪人員	
		聘任	獎勵	聘任	獎勵
甲等	75~84 分	續聘晉級	年終 1.5 個月	續聘	無
乙等	60~74 分	續聘但不晉級	年終 1.5 個月	續聘	無
丙等	未滿 60 分	不續聘	無年終	不續聘	無

六、約聘專業課程輔導教師（含兼任者）管考相關作業，需經委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上同意為通過。如表決結果同數時，以投票方式，出席委員二分之一以上同意為通過。

七、課程輔導教師考評人員進行課程輔導教師考核評分時，應嚴守秘密。

八、本細則經推動委員會通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。