

長 庚 大 學

規章編號

0200037

行政人員服務優良選拔獎勵辦法

制訂部門：人事室

制訂日期：中華民國 100 年 04 月 19 日

新訂日期：中華民國 112 年 08 月 22 日

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售。

制訂(修訂)紀錄：

100 年 04 月 19 日制訂

105 年 02 月 15 日修訂

105 年 09 月 22 日修訂

107 年 06 月 14 日修訂

109 年 06 月 18 日修訂

111 年 08 月 16 日修訂

112 年 08 月 22 日修訂

著作權人：長庚大學

行政人員服務優良選拔獎勵辦法

100 年 04 月 19 日行政會議制訂

105 年 02 月 15 日行政會議修訂

105 年 09 月 22 日行政會議修訂

107 年 06 月 14 日行政會議修訂

109 年 06 月 18 日行政會議修訂

111 年 08 月 16 日行政會議修訂

112 年 08 月 22 日行政會議修訂

第一條 長庚大學(以下簡稱本校)為獎勵本校行政人員特殊優良表現，激勵工作士氣，提昇行政效率，特訂定行政人員服務優良選拔獎勵辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本辦法適用對象必須符合以下所有條件：

- 一、在本校從事行政服務之專職人員(含編制內專任職員工、助教及專職約聘人員，不含專任研究助理)。
- 二、在校年資滿三年以上，編制內職員年資與約聘人員年資各分別獨立計算，不得合併採計。(留職停薪之年資應予扣除)。
- 三、近三年內考績，須至少獲得一個良等(含)以上。

第三條 符合本辦法第二條規定人員，品行優良，於年度內具有下列具體事蹟之一者，得經推薦、選拔為服務優良行政人員：

- 一、承辦業務均能依限完成，善盡職責，熱心服務、工作態度良好獲好評。
- 二、對執掌事項(行政、教學或研究之設備、技術或制度等)提出具體方案或改進辦法，提升效能、節省物力經費或有效防弊，經實施後確有優異成效者。
- 三、積極爭取重大資源，對學校有具體貢獻者。
- 四、執行業務消弭或降低災害或事故風險，對維護生命、身體、財產有重大貢獻者。
- 五、其他優良事蹟，值得表揚者。

第四條 最近三年內有下列各款情事之一者，不得列為服務優良行政人員候選人：

- 一、曾受刑事處分、懲戒處分或考績曾獲乙等(含)以下者。

二、曾獲選為本校行政人員優良服務獎者。

第五條 「行政人員服務優良選拔小組」(以下簡稱選拔小組)成員計 11 人，以主任秘書、教務長、學務長、總務長、研發長、技合長、人事室主任為當然成員外，每學年由校長遴聘本校專任教師代表二人、職員代表二人組成，並由校長指派其中一人為召集人。

第六條 選拔程序，依下列方式辦理：

一、本校行政人員優良服務之選拔，每學年辦理一次，獎勵名額依第二條第一款所列專職人員人數之百分之三為上限，得從缺。

二、本獎勵由各單位主管推薦人選，並填寫「行政人員優良服務事蹟表」(表號：020003701)，併同相關資料及證明文件於每年 9 月 30 日前送交人事室彙整。

三、各一級單位得推薦之人數為(以本職所屬單位計算各單位總人數，人數計算同第二條第一款)：

(一)10 人以下者得每年至多推薦 1 人。

(二)11 人至 20 人者得每年至多推薦 2 人。

(三)21 人至 40 人者得每年至多推薦 3 人。

(四)41 人以上人者得每年至多推薦 4 人。

四、各單位推薦人選，由選拔小組進行第一階段書面審查及第二階段面試評審。第一階段選拔小組書面審查評分平均高於 85 分且前十名者進入第二階段面試評審，兩階段成績各占 50%，由選拔小組依總成績排名決議推薦獎勵名單，呈校長核定後生效。

第七條 獲選為本校服務優良之行政人員，於公開場合中頒發獎狀及各獎金五萬元整獎勵，並登載於本校刊物中。

第八條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。

長庚大學 學年度行政人員優良服務事蹟表

基本資料	部門	姓名	學歷	年齡	到職日
	現職級	任職日期	年資	本職務經歷	獎懲、獲獎記錄
				1. 名稱： 2. 年資：	
優良事蹟	<p>(每一事蹟應註明年月，如不敷填寫請另紙繕附)</p>				
主管評核	<p>推薦理由：</p> <p>簽章：</p>				
書面評審 (50%)	<p>意見：</p> <p>評分： (總分 100 分) 簽章：</p>				
面試評審 (50%)	<p>意見：</p> <p>評分： (總分 100 分) 簽章：</p>				
評審結果	<p><input type="checkbox"/> 獲選為服務優良之行政人員</p> <p><input type="checkbox"/> 未獲選為服務優良之行政人員</p>				

表號：020003701