

推動性別平等教育績優人員獎勵辦法

訂定部門：性別平等教育委員會
中華民國 104 年 02 月 12 日訂定
中華民國 111 年 12 月 13 日修正

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售。

訂定/修正記錄

104 年 02 月 12 日行政會議通過訂定

111 年 12 月 13 日行政會議通過修正

長庚大學推動性別平等教育績優人員獎勵辦法

104年02月12日行政會議通過訂定

111年12月13日行政會議通過修正

- 第一條 長庚大學（以下簡稱本校）為激勵教職員工積極參與並推動性別平等教育，特訂定本辦法。
- 第二條 本辦法之獎勵對象為本校教職員工。
- 第三條 本辦法獎勵優秀事蹟符合下列各款情形之一者，得以推薦參選：
- 一、開設性別平等教育相關課程，於每學期至少授課一學分者。
 - 二、參與性別平等教育相關議題研究、計畫或服務推廣活動，有具體成效者。
 - 三、參與本校性別平等教育政策、計畫及法規研擬，或提出興革意見，經實施有具體成效者。
 - 四、擔任性別平等教育委員會委員，累計滿兩年，表現優良者。
 - 五、取得教育部之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理專業人員資格者。
 - 六、參與校內、外性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查與處置者。
 - 七、參與檢視、調查、規劃及改善校園性別安全空間，有具體成效者。
 - 八、積極參與性別平等相關活動，表現優良者。
 - 九、推動性別平等教育至家庭與社區，有具體成效者。
 - 十、符合獎勵要點之其他事項。
- 第四條 本校推動性別平等教育獎勵績優人員辦理方式採推薦參選，本人或本校教職員工（知悉、肯定、讚賞對推廣性平教育有優秀事蹟者）得送推薦績優人員書面資料報名。被推薦之績優人員，其優良事蹟以該學年為原則，另可列舉近年推動性別平等教育相關事蹟，供委員參考。
- 績優人員由性別平等教育委員會審查書面資料（附表一）遴選。
- 每學年獎勵參與積極推動性別平等教育績優人員以三名為原則，得從缺，公開表揚並致贈獎狀及獎金伍仟元整。
- 凡接受獎勵者，二年內不再接受推薦。
- 申請表之優秀事蹟欄應以該學年之性別平等教育特色為主，依事蹟發生先後，詳實敘明。如所推動性別平等教育之具體重要事蹟具連續性或跨年度者，以最近三年內之重要事蹟為限，附活動照片2張（解析度1280*960 以上畫面清晰之數位彩色照片）。撰寫推行性

別平等教育對教職員工所產生具體影響之成效。

每學年下學期學期結束至七月三十一日為收件日期，並於交件同時將書面資料及電子檔傳送至性平會承辦人。

第五條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。

附表一

長庚大學推動性別平等教育績優人員申請表

| | | | |
|---------------|--|--------------|--|
| 姓名 | | 服務單位 (系所) | |
| 聯絡方式 | | | |
| 推薦單位 | | | |
| 績優事蹟 | | | |
| 具體成效 及相關證明 | | | |
| 審核結果 | | | |