

長庚大學

規章編號

0900004

長庚大學技術合作處專業經理人工作獎金核
發準則

制定部門：技術合作處
中華民國 111 年 4 月 6 日制訂

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售

制訂(修正)記錄

111 年 4 月 6 日制訂

長庚大學技術合作處專業經理人工作獎金核發準則

中華民國111年4月6日制訂

一、目的及依據

為鼓勵長庚大學(以下簡稱本校)專業經理人積極投入產學、技轉及育成業務，並提升業務績效，特訂定「長庚大學技術合作處專業經理人工作獎金核發準則」(以下簡稱本準則)。

二、核發對象

本校技術合作處(以下簡稱技合處)所屬各中心及業管計畫(含平台)等之專業經理人。

三、核發原則

(一) 目標值訂定

1. 實施首年產學技轉類經理人以過去三年產學與技轉績效平均值為次年目標值，並以此為「基準目標值」，若因績效下降導致次年目標值降低時，須以「基準目標值」作為次年目標值。
2. 產創育成經理人以創新育成中心滿租收入之 70% 為目標值。
3. 績效數字必須超過目標值始可核發績效獎金。

(二) 經費來源

1. 產學技轉類：由 SCRPD3K0011 專戶發放。
2. 產創育成類：由創新育成中心 KCRPD006 專戶發放。

(三) 績效獎金核發標準

1. 產學技轉類：SCRPD3K0011 專戶每年收入扣除人事與業務費用所獲盈餘之 50% 作為產學技轉績效獎金上限。績效獎金之 30% 均分予產業聯絡中心推廣團隊之專員、專案副理、專案經理、執行長；績效獎金之 70% 得依各案件之個人貢獻比發給予各專案經理與執行長。
2. 產創育成類：KCRPD006 專戶每年收入扣除育成中心人事與營運費用所獲盈餘之 50% 作為產創育成績效獎金上限。績效獎金之 30% 均分予產創育成推廣團隊之專員、副理、專案經理；績效獎金之 70% 得依專案經理招商之貢獻度分配獎金，貢獻度之計算方式為招商之每家廠商投入租金及管理費金額之 10%。
3. 各專案經理或執行長績效獎金以 30 萬元/年為上限。

四、申請作業

專案經理人員得於每年一月，依前一年度專戶盈餘及其績效填具「長庚大學技術合作處專業經理人員績效獎金申請表」(表號：090000401)，各經理人每一產學與技轉案件依其貢獻比計算獎金，占比分別為 30% 媒合、40% 談判、30% 簽約，連同相關佐證文件，經部門主管簽核後送人事室審查，並陳校長核准後核發獎金。

五、附則

本準則未盡事宜依本校相關法規辦理。

六、實施與修正

本準則經技合處處務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

長庚大學技術合作處專業經理人員績效獎金申請表

單位名稱		姓名		職稱	
獎金類別	<input type="checkbox"/> 產學技轉類 <input type="checkbox"/> 產創育成類		到職日		
年度績效指標					
專業經理人員自評					
績效目標達成值					
貢獻案件清單與 貢獻比					
資料計算起訖日	____年____月____日 至 ____年____月____日				
專業經理人員 簽名			日期	____年____月____日	
主管審核					
工作獎金核算					
單位主管 簽名			簽核日期	____年____月____日	
人事室					
校長					

表號：090000401

長庚大學技術合作處專業經理人工作獎金核發準則

111 年 4 月 6 日制訂