

長庚大學技術合作處專業經理人晉級考核意見表

日期： 年 月 日

單位名稱		姓名		職稱	
到職日			考核期間		
年度績效指標					
專業經理人自評					
本期績效目標達成率					
其他(如業務改善、創新等)					
受評人簽名			自評日期	____年____月____日	
單位主管評量					
評核項目	評分	評核項目說明			
績效目標達成率 (40%)					
績效目標對學校的實質效益及貢獻 (40%)					
工作態度、團隊合作等綜合表現 (20%)					
總分					
綜合評語					
單位主管簽名			評量日期	____年____月____日	

總結意見	請勾選其一 <input type="checkbox"/> 擬繼續僱用，並晉級 1 級。 <input type="checkbox"/> 擬繼續僱用（ <input type="checkbox"/> 不予晉級； <input type="checkbox"/> 已支最高薪不再晉級； <input type="checkbox"/> 任職未滿1年不予晉級）。 <input type="checkbox"/> 擬不予續僱。	評核意見	
技合處主管 簽名		複評分數	
備註： 一、 評分標準： 優：89 分至 85 分 良：84 分至 80 分 甲：79 分至 75 分 乙：74 分至 70 分 丙：69 分以下 二、 評分、評核項目說明、總分及合評語等欄位均由僱用單位主管考評填寫。 三、 經技合主管會議綜合考評後填列總結意見、評核意見及複評分數，並以其複評分數為約用人員考核成績之依據。 四、 考核結果等第良以上准予晉級；等第甲不予晉級；等第乙予以降級；等第丙不予續聘。			

表號：090000301