

長庚大學技術合作處專業經理人晉升考核意見表

日期： 年 月 日

基本資料	部門	姓名	學歷	年齡	到職日
	現職級	任職日期	年資	本職務經歷	獎懲記錄
考核項目及標準	<p>請就各項條件，逐項評分：</p> <p>一、經營管理能力（40%）</p> <p>1. 組織能力強，可有效率發揮團隊能量。評分：_____（10分）</p> <p>2. 達成專案或主管交辦績效指標能力。評分：_____（10分）</p> <p>3. 具創新思考能力，能進行規劃或缺失改善方案。評分：_____（10分）</p> <p>4. 執行力強，能帶領團隊貫徹始懈。評分：_____（10分）</p> <p>二、團隊協調性（30%）</p> <p>1. 能獲得團隊成員尊重並有效溝通。評分：_____（15分）</p> <p>2. 能適應本校文化與運作方式。評分：_____（15分）</p> <p>三、個人條件（30%）</p> <p>1. 遵守利益迴避原則，不收取廠商不當餽贈或利益。評分：_____（6分）</p> <p>2. 工作謹慎勤勉、用心、認真。評分：_____（6分）</p> <p>3. 反應及問題之排解能力。評分：_____（6分）</p> <p>4. 不待督促自動自發積極辦理。評分：_____（6分）</p> <p>5. 溝通與問題解決能力。評分：_____（6分）</p> <p style="text-align: right;">總分：_____</p>				
	<p>總 結 意 見</p>	<p>請勾選其一</p> <p><input type="checkbox"/> 准予晉升。</p> <p><input type="checkbox"/> 不予晉升。</p>		<p>評核意見</p>	
<p>考評委員簽名</p>					
<p>備註：</p> <p>一、 評分標準：</p> <p>優：89 分至 85 分</p> <p>良：84 分至 80 分</p> <p>甲：79 分至 75 分</p> <p>乙：74 分至 70 分</p> <p>二、 考核結果等第良以上准予晉升；等第甲(含甲)以下不予晉升。</p>					

表號：090000303