

## 長庚大學教師適任性評量表

部門：

Notes ID :

姓名：

職級：

項 目	內 容	評核意見及評分
<b>教 學</b> 研究型佔 30 分  教學型 <input type="checkbox"/> 60 分 <input type="radio"/> 70 分	受評當學期之前六個學期的教學表現 1. 教學時數(50%、教學意見調查分數低於 3.5 或有重大教學異常事項之該門授課課程時數不列計入，依符合每週應授課時數比例核給) 2. 教學表現(15%、教材、作業批改及課後輔導等)：由教師提供具體資料 3. 教學意見調查(20%、依最近三個學年度工作獎金教學意見調查項目平均得分比例核給) 4. 參加教學提升之活動(15%、依最近三個學年度工作獎金教學提升活動時數項目平均得分比例核給) -依最近三個學年度工作獎金平均扣減分數，於核計分數後直接扣減分數	<div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>扣減分數</div> <div>小計： 評核人：</div>
<b>研 究</b> 研究型佔 60 分  教學型 <input type="checkbox"/> 20 分 <input type="radio"/> 10 分	受評年度元月一日前三年之研究成果 依各院評量項目填寫(執行研究計畫填案號、執行期間及金額；發表論文情形依作者序別、論文名稱、期刊雜誌名稱、出版社、卷別、頁別、年度、月份、及 SCI 或 SSCI 等之點數填列)	<div>小計： 評核人：</div>
<b>輔導與服務</b> 研究型佔 10 分  教學型 佔 20 分	請填寫擔任行政服務工作之項目及期間。 1.擔任一級主管(0~10；0~20) 2.擔任二級主管(0~8；0~16) 3.擔任導師、社團輔導老師、或全校性行政工作(0~6；0~12) 4.擔任系所行政或服務工作(0~5；0~10) 5.擔任校內經核准之委員會或校外學術性委員會委員(0~4；0~8) 以上各項服務分數可累計。不計入擔任主管職教師之輔導與服務得，各系/中心累計得分平均值，研究型最高以 7.5 分為原則、教學型最高以 15 分為原則。	<div>小計： 評核人：</div>
系所主管 評核	1. <input type="checkbox"/> 通過評量 2. <input type="checkbox"/> 未通過評量，原因如下：  <div style="text-align: right;">主管：                    日期：</div>	
院教評會 評核	依     年     月     日本院教評會評審結果如下： 1. <input type="checkbox"/> 通過複審 2. <input type="checkbox"/> 未通過複審，原因如下：  <div style="text-align: right;">主席：                    日期：</div>	
校教評會 評核	依     年     月     日校教評會評審結果如下： 1. <input type="checkbox"/> 確認通過評量 2. <input type="checkbox"/> 確認未通過評量 3. <input type="checkbox"/> 其他  <div style="text-align: right;">主席：                    日期：</div>	
校 長		

\*教學時數與參加教學提升活動、研究、及服務等欄位請教師自行填寫後送主管評核、及院教評會複審，再送回人事室彙整提校教評會確認。

表號：020002801 規格：A4