

長庚大學

規章編號

0900003

長庚大學技術合作處專業經理人進用及管理
辦法

制定部門：技術合作處
中華民國111年1月20日制定

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售

訂定(修正)記錄

111年01月20日行政會議通過制定

長庚大學技術合作處專業經理人進用及管理辦法

中華民國111年1月20日行政會議通過訂定

第一條 宗旨

長庚大學(以下簡稱本校)為提升技術、產創、育成及產學合作績效，基於產學合作績效導向之精神，建立經營管理專業團隊，並進用、獎勵與管考專業經理團隊，辦理產學合作營運與管理事務，訂定「長庚大學技術合作處專業經理人進用及管理辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條 業務範圍

本校進用之專業經理人，係指依其專業專長，從事下列經營管理事務者：

- 一、 智權經營管理
- 二、 產業技術服務
- 三、 創業育成輔導
- 四、 產學合作業務
- 五、 技術產創業務

第三條 進用原則與資格標準

本校進用專業經理人，依其資歷、專長能力分級進用，並宜適時建立資深經理人制度。進用資格標準如附件一「長庚大學技術合作處專業經理人進用資格標準表」。技術合作處(以下簡稱技合處)經理人職稱如次：專員、專案副理、專案經理、執行長。前項進用之技合處專業經理人為約聘人員，其薪資與績效獎金由外部產學計畫經費、產業聯絡中心或育成中心專戶支應，並依下列方式辦理：

- 一、 聘約：由本校與專業經理人訂定聘約，聘期原則上為一年一聘。聘期結束前由本校依其年度工作績效評量作為續聘與否之參據。

- 二、 薪資及績效獎金：

(一) 薪資之核定、晉級與晉升，依所屬執行計畫薪資標準或依附件二「長庚大學技術合作處專業經理人薪資支給標準表」辦理；薪資已包含酬金及伙食費，節慶獎金及年終獎金比照「長庚大學研究計畫聘用人員管理要點」辦理。

(二) 績效獎金之核定，依「長庚大學技術合作處專業經理

人工作獎金核發準則」辦理。

第四條 考核與晉升

專業經理人每年由單位主管參照本校職員考核方式進行考核，以作為續約、晉級、晉升及解僱之依據。由進用單位主管視具體狀況與績效要求與該專業經理人協商，並於各階段符合下述條件或程序後，由技合處主管評核提出進用敘薪、晉級及晉升之建議，並陳請校長核定：

- 一、 首次進用敘薪：由單位主管依附件二「長庚大學技術合作處專業經理人薪資支給標準表」所訂範圍內視其工作年資、專業能力與工作經驗協商敘薪內容。
- 二、 晉級：聘任滿一年(計算至當年度七月三十一日止)，由技合處主管每年度依據「長庚大學技術合作處專業經理人晉級考核意見表」(表號：090000301)辦理綜合考評。
- 三、 晉升：專業經理人表現優秀並符合下述項目條件者，需提繳「長庚大學技術合作處專業經理人晉升人員自評表」(表號：090000302)申請晉升，由技合處主管或計畫主持人組成考評委員會，並以任務編組方式由校長室與人事室各指派一名人員一同進行考評，並依據附表五「長庚大學技術合作處專業經理人晉升考核意見表」(表號：090000303)進行綜合考評。其晉升資格如下：
 - (一) 專員升專案副理：專員任滿三年(含)以上，且最近二次考核皆通過薪級晉級者。
 - (二) 專案副理升專案經理：專案副理任滿四年(含)以上，且最近三次考核皆通過薪級晉級者。

第五條 附則

本辦法未盡事宜依本校相關規定辦理。

第六條 實施與修正

本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

長庚大學技術合作處專業經理人晉級考核意見表

日期： 年 月 日

單位名稱		姓名		職稱	
到職日			考核期間		
年度績效指標					
專業經理人自評					
本期績效目標達成率					
其他(如業務改善、創新等)					
受評人簽名			自評日期	____年____月____日	
單位主管評量					
評核項目	評分	評核項目說明			
績效目標達成率 (40%)					
績效目標對學校的實質效益及貢獻 (40%)					
工作態度、團隊合作等綜合表現 (20%)					
總分					
綜合評語					
單位主管簽名			評量日期	____年____月____日	

總結意見	請勾選其一 <input type="checkbox"/> 擬繼續僱用，並晉級 1 級。 <input type="checkbox"/> 擬繼續僱用（ <input type="checkbox"/> 不予晉級； <input type="checkbox"/> 已支最高薪不再晉級； <input type="checkbox"/> 任職未滿1年不予晉級）。 <input type="checkbox"/> 擬不予續僱。	評核意見	
技合處主管 簽名		複評分數	
備註： 一、 評分標準： 優：89 分至 85 分 良：84 分至 80 分 甲：79 分至 75 分 乙：74 分至 70 分 丙：69 分以下 二、 評分、評核項目說明、總分及合評語等欄位均由僱用單位主管考評填寫。 三、 經技合主管會議綜合考評後填列總結意見、評核意見及複評分數，並以其複評分數為約用人員考核成績之依據。 四、 考核結果等第良以上准予晉級；等第甲不予晉級；等第乙予以降級；等第丙不予續聘。			

表號：090000301

長庚大學技術合作處專業經理人晉升人員自評表

晉升職級：☐專案經理 ☐專案副理

日期： 年 月 日

基本資料	部門	姓名	學歷	年齡	到職日
	現職級	任職日期	年資	本職務經歷	獎懲記錄
自我評核				單位主管評語	
<p>一、申請人專業服務相關資料（請就申請升級前所職掌之工作項目、百分比、職務特色等項敘述之）</p> <p>二、申請人自我評述 參考項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 就所列之工作職掌，說明工作績效。 與工作職掌相關之改進建議，並評估可行性。 團隊合作及研究創新。 個人服務熱忱、服務態度、專長才能、工作貢獻等具體事蹟。 晉升後之理念、構想或作為，並評估可行性。 <p>三、其他助審資料（其他任何有利於升級申請之資料，請以條列方式說明，並得以附件方式附錄於本表後）</p>				<p>單位主管簽名：_____</p>	
<p>*由參加晉升人員自行評核後交由單位主管加註評語，併入工作報告作為考評委員之參考資料。</p>					

表號：090000302

長庚大學技術合作處專業經理人進用及管理辦法

111年1月20日制定

長庚大學技術合作處專業經理人晉升考核意見表

日期： 年 月 日

基本資料	部門	姓名	學歷	年齡	到職日
	現職級	任職日期	年資	本職務經歷	獎懲記錄
考核項目及標準	<p>請就各項條件，逐項評分：</p> <p>一、經營管理能力（40%）</p> <p>1. 組織能力強，可有效率發揮團隊能量。評分：_____（10分）</p> <p>2. 達成專案或主管交辦績效指標能力。評分：_____（10分）</p> <p>3. 具創新思考能力，能進行規劃或缺失改善方案。評分：_____（10分）</p> <p>4. 執行力強，能帶領團隊貫徹始懈。評分：_____（10分）</p> <p>二、團隊協調性（30%）</p> <p>1. 能獲得團隊成員尊重並有效溝通。評分：_____（15分）</p> <p>2. 能適應本校文化與運作方式。評分：_____（15分）</p> <p>三、個人條件（30%）</p> <p>1. 遵守利益迴避原則，不收取廠商不當餽贈或利益。評分：_____（6分）</p> <p>2. 工作謹慎勤勉、用心、認真。評分：_____（6分）</p> <p>3. 反應及問題之排解能力。評分：_____（6分）</p> <p>4. 不待督促自動自發積極辦理。評分：_____（6分）</p> <p>5. 溝通與問題解決能力。評分：_____（6分）</p> <p style="text-align: right;">總分：_____</p>				
	<p>總 結 意 見</p> <p>請勾選其一</p> <p><input type="checkbox"/> 准予晉升。</p> <p><input type="checkbox"/> 不予晉升。</p>	<p>評核意見</p>			
<p>考評委員簽名</p>					
<p>備註：</p> <p>一、 評分標準：</p> <p>優：89 分至 85 分</p> <p>良：84 分至 80 分</p> <p>甲：79 分至 75 分</p> <p>乙：74 分至 70 分</p> <p>二、 考核結果等第良以上准予晉升；等第甲(含甲)以下不予晉升。</p>					

表號：090000303

附件

附件一、長庚大學技術合作處專業經理人進用資格標準表

長庚大學技術合作處專業經理人進用資格標準表

類別	資格要件
執行長	1.具碩士以上學位從事產學合作或智財相關專業工作八年以上，或具學士學位從事產學合作或智財相關專業推廣工作十年以上。 2.具優良產業分析、行銷、智權及智財管理與推廣能力。 3.前述實務經驗須提出管理績效優越之佐證資料供參。
專案經理	1.具碩士以上學位從事產學合作或智財相關專業工作四年以上，或具學士學位從事產學合作或智財相關專業工作五年以上。 2.具優良產業分析、行銷、智權及智財管理與推廣能力。 3.前述實務經驗須提出管理績效優越之佐證資料供參。
專案副理	具碩士以上學位從事產學合作或智財相關專業工作二年以上，或具學士學位從事產學合作或智財相關專業工作三年以上。
專員	具學士或碩士以上學位有潛力從事產學合作相關工作。
附註： 1. 專業經理人應兼具本表所列相當職務等級之資格要件。 2. 各用人單位得應業務需要，於甄選人員時自行增訂遴選資格要件。	

附件二、長庚大學技術合作處專業經理人薪資支給標準表

長庚大學技術合作處專業經理人薪資支給標準表

副理		經理		執行長	
薪級	薪資	薪級	薪資	薪級	薪資
				9	81,327
				8	79,732
				7	78,169
				6	76,636
				5	75,134
				4	73,660
				3	72,216
				2	70,800
		9	64,097	1	70,000
		8	62,840		
		7	61,608		
		6	60,400		
		5	59,215		
		4	58,054		
		3	56,916		
		2	55,800		
9	53,758	1	55,000		
8	52,704				
7	51,671				
6	50,658				
5	49,665				
4	48,691				
3	47,736				
2	46,800				
1	46,000				

附註：

1. 專業經理人自其擔任職務所需類別之第一級起薪。其曾任年資扣除進用所需之年資後，如仍有符合本校聘僱人員採計曾任年資提敘薪級原則之服務年資時，得準用採計年資並依本表提敘薪級。

2. 學/碩士級專員薪資比照「長庚大學研究計畫聘用人員管理要點」辦理。